

Check-list : Utiliser la formation comme outil d'animation

Intervenant - Animateur

**Véronique Laporte (VIVEA) – Laure Marty (VIVEA)–
Estelle Gressier (AVEM) – Amélie Genay (DRAAF)**

Lien vers la présentation

En ligne sur le site www.le-reso.fr



Définition de l'atelier et des attendus

Objectif de l'atelier

Présenter comment la formation peut être mobilisée à tous les moments de la vie d'un groupe d'agriculteurs,

Méthode/outil présenté

Présentation de VIVEA
Présentation de la formation
Témoignage d'une animatrice GIEE et de la mobilisation des agriculteurs membres du GIEE.



Comment utiliser la méthode ?

Dans quelle situation utiliser cet outil/méthode

- En amont de la création du collectif : pour accompagner l'émergence – définir l'objet – son fonctionnement
- Pendant la durée de vie du collectif pour accompagner dans ses expérimentations, pour capitaliser
- Après le collectif pour diffuser les savoirs et les savoirs faire acquis

Prérequis à l'utilisation

Disposer d'une structure habilitée à réaliser des formations professionnelles ou s'associer à une structure justifiant de l'habilitation



Quels moyens ?

Moyen humains

Animateur du collectif pour définir quand utiliser la formation et construire la trame de la formation.
Des équipes VIVEA mobilisables pour accompagner les organismes.

Moyens techniques

Experts techniques mobilisables.
Co-construction et partage d'expériences entre participants.

Moyens financiers

VIVEA peut financer des formations à hauteur de 2000€/an/contributeur (sous réserve que la formation soit agréée en amont).

Check-list : Utiliser la formation comme outil d'animation



Quelle analyse de la méthode ?

Des compétences : Avantages

Acquérir des connaissances – monter en compétences – réviser les fondamentaux – construire des connaissances collectives

Des experts à solliciter sur un sujet

Le collectif :

Echanges de pratiques – avancer et valider collectivement – partager des connaissances – souder les membres entre eux avec des objectifs communs – co-construire les savoirs

Consolider des acquis et **sécuriser** la prise de risques

Inconvénients

Le métier d'animateur qui nécessite d'être multitâche – avec des compétences multiples

Les outils : l'animation pour le terrain

L'évaluation des acquis est complexe

Le temps : cela nécessite une préparation amont pour bien définir les objectifs / moyens / évaluation

Le cadre de la formation parfois éloigné du contexte

Opportunités

Servir d'exemples

Les avis extérieurs : pour améliorer ses pratiques

Accès à des ressources extérieures – des partenariats

La dynamique : pour constituer un groupe vivant

Des moyens financiers pour le financement d'intervenants

Freins

La mobilisation : des agriculteurs, l'anticipation de la participation

La météo – le choix de la date – de la saison

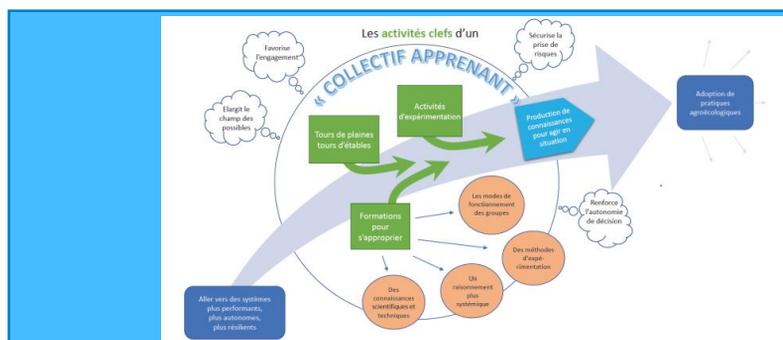
Savoir communiquer pour dynamiser

Le temps : disponible pour faire la formation - la programmation (pas de temps long de la TAE)

La coût de la certification d'organismes de formation



Autre techniques complémentaires



Source : guide *Former les collectifs d'agriculteurs en transition agro-écologique* - Projet COTRAE www.cotrae-aura.fr



Quelles ressources complémentaires ?

Ressources disponibles

Site internet de VIVEA :

<https://www.vivea.fr/>

Site internet de l'AVEM :

<https://www.avem12.org/>

Guides : www.cotrae-aura.fr

Contact pour en savoir plus

Véronique Laporte : v.laporte@vivea.fr

Conseillers VIVEA selon le département:

<https://www.vivea.fr/region/occitanie/>



PRÉFET DE LA RÉGION OCCITANIE